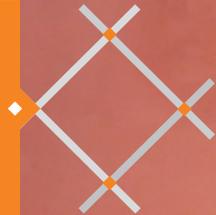


UNIVERSITÉ
PERPIGNAN
VIA
DOMITIA



Université de Perpignan Via Domitia

CAMPUS MAILLY

Couvent Saint-Sauveur



DOSSIER DE PRESSE

RENTRÉE UNIVERSITAIRE



22

23

Mercredi 21 septembre 2022, le président de l'UPVD et de la Fondation UPVD, Yvan Auguet, recevait la presse dans son bureau du Campus Mailly pour sa traditionnelle conférence de presse de rentrée. Une rentrée 2022-2023 qui est marquée par l'arrivée de l'intégralité de la faculté de droit et des sciences économiques en cœur de ville.

Malgré un contexte économique tendu, le président Auguet savoure « *une rentrée universitaire sereine sans l'ombre d'une mesure sanitaire, même si la prudence reste de mise* ».

Côté effectifs, les chiffres sont stables (-0.9%)

À ce jour, l'UPVD compte 14 % d'étudiants internationaux et 41 % de boursiers.



Le Campus Mailly

4 ans et demi après l'inauguration de la phase 1, après des années de travaux et de rénovation, après des mois de préparation et d'accompagnement, tous les personnels et les étudiants perpignanais de la faculté de droit et des sciences économiques de l'UPVD ont fait leurs premiers pas en cœur de ville, là où en 1763, l'Université de Perpignan dispensait, déjà, des cours de droit.

Si une dernière phase viendra parfaire le projet «Mailly» à la rentrée 2023, avec l'ouverture de la BU dans le bâtiment de l'ancienne Bourse du travail, mais aussi l'installation du restaurant universitaire dans sa configuration finale, il s'agit, cette année, de la phase la plus significative tant pour l'université que pour la cité. Plus de 1.500 étudiants et près de 300 personnels permanents et temporaires occupent désormais le Campus Mailly, « *un somptueux écrin, à la fois moderne et historique, à la fois majestueux et chaleureux* ».

La Campus Mailly, qui doit son nom au Comte qui fit construire le bâtiment de l'ancienne Université en 1760, est composé de :

- > 6 bâtiments (Hôtel de Mailly, Fontaine Neuve, couvent Saint Sauveur, immeuble Delacroix, ancienne école Mme Roland, théâtre municipal) ;
- > 3 amphithéâtres (180, 250 et 320 places) ;
- > 2 salles informatiques ;
- > Des espaces de travail en groupe ;
- > Des salles de cours modulables ;
- > Des tiers lieux intérieurs et extérieurs ;
- > Un espace de restauration CROUS ;
- > Une BU provisoire ;
- > Des bureaux pour les personnels enseignants et administratifs.

Le président Yvan Auguet se félicite « d'une rentrée sereine ». Après deux semaines d'occupation, les premiers retours sont positifs et les conditions d'études et de travail d'un niveau inégalé.

A l'image de ce qu'il se fait sur le Moulin à Vent, une journée d'information et d'animations sur les thèmes de la vie étudiante, culturelle et du sport sera spécifiquement dédiée aux étudiants du Campus Mailly, le 6 octobre prochain.

CPER 2021-2027

L'UPVD bénéficie, pour la période 2021-2027, de moyens exceptionnels dans le cadre du Contrat de Plan Région. Au total, ce sont plus de 26 millions d'euros qui vont être alloués à l'Université de Perpignan pour assurer la transition énergétique de ses campus et leur transformation numérique.

5 projets ont été retenus dans le cadre de ce CPER :

1. Rénovation énergétique du campus de Narbonne

Situé près du centre-ville, rue Pierre de Coubertin, le bâtiment historique de l'antenne de Narbonne abrite une partie de la faculté de droit et l'IUT Carrières juridiques. L'état actuel du bâtiment, construit en 1994, sa perméabilité à l'air ainsi que l'ensemble de ses équipements de chauffage et de ventilation nécessitent une remise à niveau complète.

Le projet financé dans le cadre du CPER réduira d'au moins 15 %, les consommations électriques et de chauffage du bâtiment, en plus d'impacter directement, la qualité de l'air et le confort des usagers.

Financement CPER : 3 720 000 €

Durée des travaux : 27 mois

22

23

2. Rénovation énergétique du campus de Perpignan – Moulin à Vent

Lors du dernier CPER 2015/2020, l'UPVD a procédé à la démolition de 6 bâtiments considérés comme « passoires » thermiques et termine actuellement, une première phase de rénovation énergétique sur 7 bâtiments, totalisant plus de 10 000 m².

Le projet « **Campus durable, connecté et accessible** » financé dans le cadre du présent CPER prévoit la rénovation énergétique de 20 bâtiments supplémentaires, totalisant près de 30 000 m², tous raccordés au « Réseau de Chaleur innovant » dont les travaux commenceront à l'automne et qui bénéficie d'un financement plan de relance 2020 (5 470 940 €).

Ce projet poursuit la transformation de l'Université de Perpignan dans une trajectoire de transition environnementale en ligne avec la stratégie REPOS (Région à Energie POSitive) de la région Occitanie.

Financement CPER : 16 500 000 €

3. BU Numérique / Learning center



> Rénovation énergétique du bâtiment :

Située au cœur du campus du Moulin à Vent, la BU Lettres est un bâtiment de 6 500 m², un lieu de vie par excellence, avec 300 000 entrées annuelles. Le bâtiment a été construit en 1997 et sa simple consommation électrique représente plus de 15 % de l'ensemble des consommations du campus de Perpignan. Il nécessite une remise à niveau complète.

La rénovation énergétique financée dans le cadre du CPER et la supervision des nouveaux équipements permettront de réduire la facture énergétique, de près de 15 %.

Financement CPER : 2 993 000 €

> Transition numérique : création d'un learning center

Ce projet permettra de doter l'UPVD d'un équipement collaboratif et numérique pour soutenir l'innovation pédagogique et l'apprentissage à la fois pour les étudiants et pour les enseignants. Il permettra la valorisation du patrimoine scientifique par l'accès aux ressources et offrira des lieux de vie aux étudiants, concentrant à la fois des espaces de détente, des espaces de travail collaboratif et d'échange, et des lieux d'animation culturelle sur une amplitude horaire élargie.

Ce « Lab » sera un lieu ressource pour la formation à distance et la Formation Tout au Long de la Vie grâce à l'acquisition de dispositifs de formation hybride. Il permettra de mettre en synergie des services et des dispositifs travaillant actuellement de manière distincte.

Financement CPER : 950 000 €

Acquisition et renouvellement d'équipements scientifiques

Ce projet est porté par la fédération de recherche Energie et Environnement de l'UPVD. La FEDFREE vise à favoriser la pluridisciplinarité et l'interdisciplinarité sur l'étude des changements globaux et à rationaliser l'offre des plateformes de recherche.

Le financement CPER permet l'acquisition ou le remplacement d'équipements scientifiques des plateformes de recherche :

- > Remplacement de matériels obsolètes en imagerie pour proposer une offre complète multi-échelle en imagerie dans les P.O. avec un usage interdisciplinaire ;
- > Acquisition d'équipements uniques en Occitanie en énergies renouvelables ;
- > Acquisition d'équipements de séquençage génomique pour renforcer l'offre proposée et l'identité en génomique environnementale de l'UPVD ;
- > Equipements de microscopie ;
- > Acquisition de moyens à la mer : navire d'intervention rapide, glider (planneur sous-marin),

Financement CPER : 2 126 000 €



Formation

Intégrer médecine, accéder aux plus hauts concours de la fonction publique... Tout devient possible avec l'UPVD qui étoffe son offre de formation pour multiplier les opportunités de formation, d'emploi ou encore d'accomplissement personnel et faire tomber les barrières.

Licences Accès Santé

L'UPVD forme désormais les futurs médecins !

En cette rentrée 2022, 24 étudiants de l'Université de Perpignan intègrent les filières MMOPK (médecine, maïeutique, odontologie, pharmacie, kinésithérapie) :

- 16 en médecine ;
- 4 en odontologie ;
- 3 en pharmacie ;
- 1 en kinésithérapie.

Ils sont issus des Licences Accès Santé de l'UPVD :

- 9 de L.AS première année ;
- 15 de L.AS deuxième année.

Les Licences Accès Santé (L.AS) sont ouvertes aux étudiants depuis la rentrée 2021 et permettent de suivre conjointement une licence en tronc commun (la majeure) et une classe préparatoire au concours d'entrée en deuxième année de médecine (mineure santé).

L'UPVD propose 6 licences avec l'option Accès Santé :

- Licence Droit (Perpignan et Narbonne) ;
- Licence Economie-Gestion ;
- Licence de Mathématiques ;
- Licence SVT ;
- Licence STAPS.

Les L.AS permettent :

- De garantir la poursuite d'études dans une formation choisie, si l'étudiant n'accède pas aux études MMOPK ;
- De débiter des études de santé dans un contexte serein (à proximité du lieu de résidence, dans des promos à taille humaine).

Au cours de la formation de licence, l'étudiant inscrit en L.AS peut candidater au maximum 2 fois aux filières de santé au cours des 3 années sous réserve de n'avoir jamais candidaté auparavant.

22

23

La Prépa Talents

Clôture des candidatures jeudi 22 septembre ! Rentrée le 17 octobre.

La Prépa Talents est une nouvelle formation inédite sur le département qui ouvre la voie de l'excellence aux jeunes du territoire catalan. Elle permet de préparer les concours de catégorie A de la fonction publique et plus particulièrement les concours d'entrée à l'INET (Institut National des Etudes Territoriales) et à l'INSP (Institut National du Service Public ex ENA) depuis des établissements de villes moyennes.

La Prépa Talents s'adresse aux étudiants, jeunes diplômés (BAC +3 minimum) et demandeurs d'emploi.

Durant une année, les étudiants sont accompagnés, formés et préparés aux épreuves par une équipe pédagogique :

- Menée par Christophe Euzet, enseignant-chercheur en droit constitutionnel et ancien député (2017-2022) ;
- Composée d'enseignants-chercheurs pour les matières académiques et de hauts fonctionnaires (préfets, administrateurs de l'Assemblée nationale et du Conseil d'état, hauts fonctionnaires européens, etc.) pour la méthodologie et les mises en situation.

Les étudiants inscrits en Prépa Talent bénéficieront tout au long de leur préparation :

- D'un tutorat individuel renforcé ;
- D'une approche immersive à travers des entraînements intensifs et réguliers ;
- D'une bourse dédiée de 4 000 euros (cumulable avec les bourses sur critères sociaux) ;
- D'un soutien pour le logement ou la restauration via le CROUS.

Avec l'ouverture des Prépas Talents, l'UPVD renforce son engagement dans la promotion de la diversité et de l'ouverture sociale. Elle repère les étudiants de haut niveau, les forme à l'excellence et les accompagne vers la réussite.



DU gestion et management des monuments historiques

Inédit en France – 100 % distanciel afin d’être compatible avec une activité professionnelle.

Alors que la France, l’eurorégion catalane, et plus globalement l’Europe, disposent du premier parc de monuments historiques dans le monde sous tout statut (privé, associatif et public) sa valorisation est largement en dessous du potentiel de développement, ce qui obère sa pérennité. Une des raisons de ce constat est un manque de connaissances en termes de gestion et de management des monuments historiques. Le secteur connaît en effet depuis de nombreuses années de grandes mutations économiques et structurelles qui obligent les acteurs culturels à s’adapter et intégrer des notions de gestion managériale dans leurs pratiques.

La formation est soutenue par le propriétaire du Fort-Saint-Elme de Collioure, Jean-Claude Ducatte, et permet d’acquérir des compétences en gestion et management pour le développement des monuments historiques.

Le DU G2MH est ainsi un projet de formation à la valorisation des monuments historiques, dans une perspective d’acquisition de compétences gestionnaires et managériales. C’est un diplôme qui vise à soutenir les propriétaires, les gestionnaires salariés, les responsables d’associations, mais aussi les développeurs potentiels de monuments historiques.

Inscriptions ouvertes jusqu’au 15 octobre 2022 – Rentrée le 7 novembre

DU Langue des Signes Française (LSF)

Un pas de plus dans la politique inclusive de l’UPVD !

Reconnue officiellement en 2005, la LSF est aujourd’hui utilisée par plus de 100 000 personnes en France et environ 169 000 personnes dans le monde. Aujourd’hui, ce langage des signes est de plus en plus utilisé dans le monde professionnel afin de :

- Sensibiliser et former les étudiants et les professionnels aux situations de handicap ;
- Communiquer avec des clients sourds ou malentendants ;
- Se former aux métiers de l’interprétariat ;
- Enrichir son CV ;
- Enseigner à son tour ;
- Accompagner les apprenants en milieu scolaire et universitaire.

La LSF est également utilisée comme langage gestuel afin de communiquer avec les bébés et d’aider les personnes souffrant de troubles dys- (notamment dyslexiques) dans leurs apprentissages.

Le DU LSF s’adresse à deux types de public :

- Des étudiants en formation initiale ;
- Des professionnels en formation continue qui souhaitent s’initier à la LSF en vue d’acquérir de nouvelles compétences.

22

23

Vie de Campus

Maison des Arts et de la Culture (MAC)

Prochainement, l'UPVD ouvrira la Maison des Arts et de la Culture, en lieu et place de l'actuelle maison de l'étudiant. Son inauguration est prévue le 24 novembre 2022.

Ce nouvel espace accueillera :

- Les traditionnels ateliers culturels sur l'heure de midi et en soirée ;
- Des pauses Mic-Mac tous les jeudis midis : interludes culturels sous forme de mini-conférences/débats avec des enseignants-chercheurs, petites scènes ouvertes animées par les étudiants, etc.
- A partir de janvier 2023, la saison culturelle démarrera avec des concerts et représentations théâtrales le soir (1^{re} date le 5 janvier avec les SUGAR-SUGAR) ;
- Des expositions temporaires ;
- Un ciné-club, le Ciné-Cure, verra aussi le jour à partir de 2023.

Cout total du projet : 230 000 €



23

Inflation

Comme toutes les structures privées et publiques, l'UPVD n'échappe pas à la hausse des prix. « Nous passons d'une crise sanitaire à une crise énergétique » expliquait Yvan Auguet. Afin d'anticiper tous les scénarios, un plan de continuité énergétique sera mis en place par l'UPVD, dès le mois d'octobre, « gérer, c'est prévoir ! ».

> Hausse de la masse salariale

Un décret publié au Journal officiel du 8 juillet 2022 a augmenté la valeur du point d'indice de la fonction publique de 3,5% à compter du 1^{er} juillet 2022. Cette revalorisation concerne tous les agents de l'UPVD, qu'ils soient contractuels ou titulaires. Elle représente un surcoût évalué pour l'UPVD à 2 000 000 d'euros pour une année pleine.

> Hausse de la facture énergétique

Malgré les efforts de l'UPVD pour réduire ses consommations énergétiques et utiliser au maximum les énergies vertes, la hausse du prix du gaz et de l'électricité représenterait un surcoût annuel de 900 000 €, soit une augmentation de 80% par rapport à 2022.

> Des mesures d'urgence déployées pour le pouvoir d'achat étudiant

Une attention spécifique a été portée aux étudiants dans les mesures d'urgence pour le pouvoir d'achat, annoncées par le Gouvernement. Dès cette rentrée 2022, plusieurs mesures complémentaires seront déployées :

- Les bourses sur critères sociaux sont revalorisées de 4 %
- Le repas à 1 € pour les étudiants précaires sera maintenu toute l'année universitaire 2022-2023 ;
- Gel des droits d'inscription et des loyers ;
- Extension du bénéfice du Pass'Sport ;
- Augmentation de 3,5 % des APL.

Ces mesures s'ajoutent aux mesures déjà mises en place par l'établissement :

- L'ouverture d'une épicerie solidaire en partenariat avec l'association PSI ;
- Des permanences CPAM et CAF sur le campus ;
- Le FSDIE axe social avec la possibilité d'exonération des droits d'inscription ;
- Les contrats emplois étudiants ;
- Le service de Santé Universitaire.

Contact presse :

Fanny Guyonnet
Directrice de communication
06 27 55 18 44
fanny.guyonnet@univ-perp.fr

