BILAN DE MANDAT DE FABRICE LORENTE,
PRÉSIDENT DE L'UNIVERSITÉ DE PERPIGNAN VIA DOMITIA (2012-2019)

Le 6 mai dernier, Fabrice Lorente annonçait à la communauté universitaire sa décision de mettre fin par anticipation à son mandat de président de l'université de Perpignan. Il quittera également ses fonctions de président de la Fondation UPVD.

Celui qui fut le plus jeune président d'université de France et le seul président de l'université de Perpignan à effectuer deux mandats, rejoint le corps des inspecteurs généraux de l'administration, de l'éducation nationale et de la recherche à compter du 1er juin 2019.

Le parcours de Fabrice Lorente

Diplômé de l'université d'Aix-Marseille 2, Fabrice Lorente est recruté en 2003 comme maître de conférences en psycho-sociologie au STAPS de Font-Romeu de l'UPVD. En 2007, il est élu vice-président du Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire (CEVU) aux côtés du président Jean Benkhelil. En parallèle de ce mandat électoral, Fabrice Lorente assure la direction de la DOSIP (Direction de l'orientation des stages et de l'insertion professionnelle). Il est également directeur du SAIC (Service des activités industrielles et commerciales) et administrateur provisoire du CUEF (Centre universitaire d'études françaises).

Reconnu pour son charisme, sa vision novatrice et sa capacité de travail, il est élu **président de l'université de Perpignan** en mars 2012 à l'âge de 35 ans puis réélu en mars 2016. La fin de ce second mandat courrait jusqu'en mars 2020.

Une présidence sous le signe de l'ouverture

L'**ouverture** aura été sans aucun doute le *leit motiv* de l'action de Fabrice Lorente à la tête de l'université de Perpignan. Durant ces 12 années passées à la présidence, il aura œuvré avec conviction au rapprochement de l'université et de son territoire, au rapprochement de l'université et du monde de l'entreprise et plus récemment à l'ouverture de l'université à l'innovation.

A travers son action, Fabrice Lorente a su offrir à celle qui souffrait depuis longtemps de son statut d'université par défaut, une place et une reconnaissance sur son territoire. L'université de Perpignan est aujourd'hui légitimée dans son rôle d'acteur économique majeur du département.

Les restructurations opérées par Fabrice Lorente et son équipe ont offert à l'UPVD plus de cohérence et une meilleure visibilité. Dans les P.O., nul n'ignore aujourd'hui l'existence de l'université de Perpignan. Elle dispose d'une formation et d'une recherche de qualité, spécialisées, et sait le faire savoir.

Grands projets

Après 7 années de présidence Lorente, l'université de Perpignan s'est transformée. Plus dynamique et plus moderne, elle a été, sous l'impulsion de son président, à l'initiative de nombreux projets structurants pour le territoire, véritables vitrines de la politique menée.

Le retour de l'université en centre-ville avec la création du Campus Mailly

Le **Campus Mailly** est le fruit d'une collaboration entre l'UPVD et la mairie de Perpignan amorcée par Fabrice Lorente dès son élection, en 2012. C'est en 2014 que Jean-Marc Pujol, maire de Perpignan met à disposition de l'université et de son président, le bâtiment qu'elle occupait au 18ème siècle. Ce partenariat est le point de départ du projet de retour de l'université au cœur de la cité.

Un projet ambitieux d'aménagement et de construction voit alors le jour. Il concerne trois bâtiments : l'ancienne université dans son intégralité, accueillant à l'époque les archives municipales, le couvent Saint-Sauveur, édifice patrimonial et inoccupé et un bâtiment à construire dans la continuité de la médiathèque, l'îlot Font Nova.

Une année et demie de travaux plus tard, 500 étudiants de la faculté de droit investissent le cœur de ville. Le Campus Mailly incarne, au-delà de l'aspect patrimonial et architectural, la force d'une université renouvelée et ouverte sur son territoire. Ce nouveau campus symbolise la transformation culturelle de l'université de Perpignan, initiée par Fabrice Lorente, et porte sur ses murs l'éclat de l'ouverture. A travers ce projet, l'université de Perpignan renoue avec son histoire et participe à la dynamisation du centre-ville.

A la rentrée 2020, c'est la totalité de la faculté de droit soit 1 350 étudiants qui prendront leurs quartiers en cœur de ville. La phase II du Campus Mailly est d'ores et déjà amorcée.

UPVD IN CUBE,
l'incubateur d'entreprises innovantes

Endiguer la fuite des cerveaux et des savoir-faire vers les métropoles voisines, offrir aux étudiants une nouvelle voie vers l'emploi, aider les chercheurs à valoriser leurs travaux tout en contribuant au développement économique du territoire… C'est ainsi que Fabrice Lorente a imaginé **UPVD IN CUBE**, l'incubateur d'entreprises innovantes inauguré en avril 2018. Il s'agissait de créer un lieu unique dédié à l'innovation pour accompagner ceux qui désirent entreprendre sur le territoire.

En créant UPVD IN CUBE, Fabrice Lorente souhaitait compléter l'écosystème entrepreneurial local en offrant un accompagnement dès le stade de l'idée et le pari est réussi. Durant sa première année de vie, l'incubateur n'a cessé de s'animer au rythme d'ateliers, de concours, de conférences devenant un lieu de référence en matière d'innovation mais au-delà, de partage et d'échange d'expérience dans les P.O. La présence d'antennes de la **SATT AxLR** et de **PEPITE LR** renforce le dispositif d'accompagnement quel que soit le profil du porteur de projet (étudiant, personnel de recherche, extérieur). Les résultats sont d'ores et déjà très encourageants et démontrent la nécessité de disposer d'un incubateur au sein d'une université mais aussi l'impact de la politique menée depuis plusieurs années en matière d'entrepreneuriat et d'innovation.

Après 1 année d'activité :

334 étudiants sensibilisés à l'entrepreneuriat

18 projets en incubation ou pré-incubation

76 projets détectés lors d'appel à projets ou de concours

7 projets primés

Dans quelques semaines, de nouveaux projets et de nouvelles idées intégreront la deuxième promotion d'incubés. Près de 40 candidatures ont été reçues suite à l'appel à projets lancé avec la SATT AxLR, PEPITE LR, et Perpignan Méditerranée Métropole.

L'école d'ingénieurs Sup'EnR

5 000 candidatures pour 40 places après seulement trois ans d'existence. La pertinence de **l'école d'ingénieurs Sup'EnR**, créée par Fabrice Lorente, n'est plus à démontrer. Le pari était audacieux et les vents contraires. Pourtant, convaincue que Perpignan était le territoire idéal pour implanter une formation en EnR et que l'UPVD disposait de l'expertise en formation et en recherche et du réseau nécessaire pour légitimer sa création, l'équipe de la présidence s'est lancée dans l'habilitation de cette formation inédite à la complexe Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI).

Ainsi, Sup'EnR, l'unique école d'ingénieurs en France dédiée aux énergies renouvelables et seule école d'ingénieurs du département habilitée par la CTI, ouvrait ses portes en 2016 sur le campus de Tecnosud. Un an plus tard, elle ouvrait un cycle post-bac à l'INSA Toulouse, partenaire de la formation. La proximité avec les laboratoires de recherche et les professionnels du secteur, et l'accès exclusif à des plateformes technologiques font l'attractivité et le succès de cette formation d'excellence.

Pour Fabrice Lorente, « *c'est avec ce type de formations que nous construirons l'avenir des générations futures* ».

Inauguration de Sup'EnR, le 15 septembre 2016

Le programme MIRO

Ce projet, porté par Fabrice Lorente alors vice-président du CEVU, est une des 37 Initiatives d'excellence en formations innovantes (IDEFI) financées par l'Agence Nationale de la Recherche dans le cadre du programme Investissements d'avenir. Sélectionné par un jury international parmi 93 projets nationaux, **MIRO. EU-PM** a séduit par sa capacité à créer une dynamique de changement.

A travers cette IDEFI, ce sont 5.5 millions d'euros qui ont été alloués à l'université de Perpignan pour mener à bien le programme MIRO aux côtés de 4 autres établissements d'enseignement supérieur (Sciences Po Toulouse et les Universités d'Andorre, des Iles Baléares et de Paris VI - à travers l'Observatoire Océanologique de Banyuls-sur-Mer).
L'objectif : proposer une transformation, notamment numérique, de l'enseignement supérieur par l'expérimentation.

Le programme MIRO conjugue l'expertise de l'UPVD et de ses partenaires en matière d'enseignement numérique et de tourisme. Le Master MIRO, issu du programme, est une réelle innovation pédagogique. Entièrement accessible en ligne, multilingue (français, castillan, catalan, anglais) et multi-diplômant, il est conçu pour répondre à l'émergence de nouveaux métiers et à la mutation de ceux existants. Cette démarche favorise l'employabilité dans un secteur économique clé de l'Euro-région Pyrénées-Méditerranée, en formant des personnels hautement qualifiés dans le domaine du tourisme culturel. Deux MOOC sur le tourisme culturel complètent ce dispositif.

Cette synergie de partenaires transfrontaliers a participé à l'élaboration du premier réseau euro-régional d'incubateurs dont les membres fondateurs sont le Canodròm de Barcelone, le Parc Bit des Iles Baléares et UPVD IN CUBE. De ces échanges, l'université de Perpignan, via le programme MIRO et en partenariat avec les membres du réseau, a lancé le concours d'innovation touristique MIRO IN CUBE, dont la dernière édition s'est terminée au 4YFN, prestigieux événement barcelonais tourné vers les start-up les plus innovantes.

Ce programme d'excellence porté par Fabrice Lorente a donc permis de regrouper autour de l'UPVD des partenaires d'envergure pour créer non seulement les outils d'enseignement de demain, mais aussi le futur du tourisme culturel.

La Fondation UPVD

Véritable levier dans la politique d'ouverture de l'université au monde socio-économique, la **Fondation UPVD** a connu un essor considérable sous l'impulsion de Fabrice Lorente, également président de la structure. Créée pour faire le lien entre milieux académique et socio-économique, la Fondation UPVD finance des projets innovants pour soutenir l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation. Avec un capital de 1.5 millions d'euros pour la période 2017-2021 et 32 mécènes fondateurs à son actif, le portefeuille d'actions s'est largement étoffé.

Depuis 10 ans, la fondation impulse des projets au bénéfice de l'université et de son territoire en célébrant l'excellence avec la cérémonie de remise de diplômes, en valorisant la culture pour diffuser la connaissance et en développant des chaires de recherche sur des sujets utiles à la société. Elle s'inscrit dans l'évolution du territoire et s'engage aussi pour accompagner les étudiants dans leurs parcours d'études. Pour exemple, un soutien pédagogique a été mis en place pour les étudiants sportifs de haut niveau, du matériel adapté aux étudiants en situation de handicap est financé chaque année pour que le handicap ne soit plus un frein aux études.

Amorcé par sa participation au financement de l'incubateur d'entreprises UPVD IN CUBE, via la chaire *Incubation d'Entreprises Innovantes* portée par le Crédit Agricole Sud Méditerranée, la Fondation UPVD soutient l'innovation et unit les forces vives du territoire autour d'un cycle de conférences : les « **IN'DAYS** ». Véritable rendez-vous de l'innovation, IN'DAYS rapproche personnalités inspirantes et acteurs du territoire.

Ces projets sont les symboles de la présidence menée par Fabrice Lorente : une université renouvelée, reconnectée à son territoire, en phase avec les enjeux de la société. Ils sont aussi le symbole du pouvoir fédérateur de l'UPVD, qui réunit autour de ses projets l'ensemble des forces vives du territoire.

Formation

Avec comme objectifs premiers, la **qualité** et une **insertion professionnelle réussie**, Fabrice Lorente a, dès son arrivée à la présidence de l'UPVD, procédé à de profondes restructurations. Ce travail considérable mené depuis juillet 2012 par les vice-présidents et réalisé de concert avec l'ensemble des acteurs impliqués a abouti à une nouvelle architecture de l'offre de formation plus lisible, plus cohérente, qui met en valeur les pôles d'excellence de l'établissement et offre des parcours de formation complets, en réponse aux exigences du milieu professionnel et aux nouveaux enjeux sociétaux (numérique, formation à distance, formation tout au long de la vie).

Objectif atteint !

+10 %

d'insertion professionnelle après une licence

+5 %

d'insertion professionnelle après un master

90 %

d'insertion professionnelle 30 mois après l'obtention du diplôme

Le développement d'axes de formation d'excellence

Parmi les ouvertures de formation, on retiendra :

La création de **l'école d'ingénieurs Sup'EnR** (à retrouver dans *les grands projets*), première école d'ingénieurs de France dédiée aux énergies renouvelables. L'école forme des ingénieurs en énergétique et génie des procédés appliqués à l'industrie et aux bâtiments et intègre une approche globale liée au développement durable. Adossée aux laboratoires PROMES et ART-DEV, Sup'EnR permet aux élèves ingénieurs de bénéficier d'un accès aux plateformes technologiques et d'un vaste réseau de partenariats industriels.

La création du **Master Miro**, formation en tourisme culturel, multilingue et entièrement réalisable à distance, est, elle aussi, un marqueur de l'excellence de l'UPVD dans des domaines porteurs et distinctifs. Les enseignements du Master MIRO ont été définis avec les partenaires socio-économiques du tourisme et de la culture de l'Euro-région afin de répondre aux besoins de formation et anticiper les mutations du secteur, telles que la mobilité des acteurs et le décloisonnement des savoir-faire.

L'UPVD développe également une véritable filière en photojournalisme avec la création du **DU photojournalisme, captation et images aériennes**, en partenariat avec *VISA pour l'image*, dans une logique d'implication sur le territoire. Cette année, il accueille sa 5ème promotion d'étudiants.

Très récemment, à la rentrée 2018/2019, l'UPVD a enrichi son offre de formation STAPS avec l'ouverture du DEUST métiers de la forme, pour répondre aux mutations du secteur. Elle

Des nouveaux outils d'apprentissage et d'enseignement

L'offre de formation a évolué, en fonction du territoire, des nouveaux enjeux du monde professionnel, mais aussi des nouvelles générations d'apprenants.

En 7 années, les outils d'enseignement ont changé et avec eux la pédagogie. Pour accompagner ces transformations et assurer la transition numérique, de nouveaux services accessibles à toute la communauté universitaire, ont été créés :

- **Platinium** (PLATeforme d'INnovatIon pour une Université nuMérisée), le service dédié au numérique de l'université créé en 2013

- Le **CAP** (Centre d'Appui à la Pédagogie) : ouvert à la rentrée 2018, il est le centre névralgique de l'innovation pédagogique pour donner l'envie d'apprendre, de développer la curiosité et la créativité. Il est la continuité du programme de pédagogie innovante créé en 2013. Il assure la formation en pédagogie universitaire, le suivi et les conseils personnalisés aux enseignants, et la mise à disposition de ressources.

Le CAP a pour ambition de redonner du sens et de la dynamique aux apprentissages, de permettre à la communauté universitaire de retrouver le plaisir d'apprendre et d'enseigner, et de favoriser la réussite des étudiants dans des formations motivantes et efficientes en termes d'insertion professionnelle.

Grâce à ces services, de nouveaux outils ont été développés : les MOOC, permettant l'enseignement à distance ou encore la certification des compétences numériques pour tous et prodiguant à chacun des connaissances adaptées aux parcours de formation.

Promotions des alternants 2018/2019

Des formations en lien avec le milieu professionnel

Fabrice Lorente s'est attaché tout au long de sa présidence, à mettre l'entreprise au cœur des formations et à développer des échanges et partenariats avec le monde professionnel. En atteste la montée en puissance de l'**alternance** et de la **Formation Tout au Long de la Vie** (12 % des effectifs). Elles permettent à chacun, étudiant comme salarié, de monter en compétences en alliant enseignement théorique et pratique en entreprise. Grâce aux **34** formations ouvertes à l'alternance (29 ouvertures en 7 ans), chacun peut adapter son parcours à ses appétences et à la vision de son avenir professionnel. Ces dispositifs permettent à l'université de nouer des partenariats avec 197 entreprises du territoire (contre 13 en 2012).

L'alternance à l'UPVD entre 2012 et 2019 :

Le nombre d'alternants a été multiplié par **17**,

Le nombre de formations en alternance a augmenté de **580 %**,

Le nombre d'entreprises partenaires a été multiplié par **15**.

En seulement 7 ans, ces évolutions, qu'elles soient structurelles, conjoncturelles ou stratégiques, ont apporté une vraie plus-value aux étudiants. L'université est au cœur des enjeux d'aujourd'hui et de demain. Elle forme les futurs professionnels dans de nombreux secteurs d'activité en développant des domaines d'excellence, adaptés à son savoir-faire et à son territoire.

Recherche

Souvent méconnue du grand public mais non moins **qualitative**, la recherche à l'université de Perpignan s'est transformée et ouverte depuis 2012, notamment grâce à une restructuration, à la vulgarisation et au renforcement de la synergie entre organismes de recherche, laboratoires et entreprises.

Des axes de recherche mieux identifiés

La recherche est désormais organisée autour de **5 axes identitaires** permettant ainsi l'émergence de travaux de recherche transdisciplinaires, spécialisés, en lien avec les problématiques du territoire et avec les stratégies nationales et européennes de la recherche. Dans le cadre du contrat quinquennal 2015-2019, certains laboratoires ont été consolidés ; d'autres équipes d'accueil (laboratoires n'ayant pour tutelle que l'université de Perpignan) ont fusionné pour former une unité à l'égal des autres laboratoires. Au total, l'UPVD est passée de 11 à 4 équipes d'accueil au profit d'une structuration partenariale, et de 3 à 8 Unités Mixtes de Recherche (UMR) ou équipes régionales ou nationales. Cette **restructuration** en partenariat avec des tutelles nationales donne aux laboratoires une assise régionale ainsi qu'une meilleure lisibilité, une meilleure reconnaissance et une recherche plus diversifiée.

Toujours dans cette logique de restructuration et de lisibilité, une **Fédération de recherche d'Aide pour le Développement (FAiD)** transversale à l'ensemble de l'UPVD, a été créée en cotutelle avec l'IRD (l'Institut de Recherche pour le Développement). Il s'agit d'offrir à l'ensemble des chercheurs, enseignants-chercheurs et étudiants du site, une structure dynamique et souple basée sur des équipes projet complémentaires mais aussi l'accès à des réseaux locaux d'accueil dans les pays émergents facilitant leurs opérations de terrain, au service de l'aide au développement.

Ce travail de restructuration a permis de gagner en lisibilité tant en interne qu'en externe avec une meilleure identification des thématiques de recherche à l'UPVD et un positionnement plus fort au niveau national et international.

La corrélation entre les activités de recherche et les problématiques du territoire a contribué à assoir la présence de l'UPVD sur le département et à expliquer à la population, l'importance de la recherche sur le territoire.

Un renfort des équipements

Au cœur de la recherche, l'acquisition d'équipements peut être un frein au développement de l'activité de recherche et au transfert de technologie car ils sont onéreux. Grâce au financement sans précédent du CPER 2015-2020, des travaux de construction et de rénovation ont été réalisés également au bénéfice de la recherche : la **rénovation de l'animalerie** et la **construction de la plateforme de recherche et de transfert Bio-Environnement** (en construction). Plus récemment, la Région Occitanie a acté la construction d'une halle technologique dans le domaine des EnR.

Ces plateformes permettront de renforcer les synergies de la recherche par la mutualisation de matériels de haut niveau, les compétences croisées des enseignants-chercheurs, en lien avec le monde économique. Elles traiteront des problématiques mondiales que sont l'environnement et les changements climatiques et seront un espace d'accueil unique qui permettra aux entreprises d'accéder aux outils et aux compétences mis à disposition par les plateformes.

Des moyens supplémentaires au service de la recherche

Pour favoriser la transversalité et accompagner le développement de la recherche, Fabrice Lorente a renforcé et rationalisé le soutien à la recherche à travers plusieurs dispositifs.
Ce travail a commencé en 2012 avec la création du **Service de la Recherche et de la Valorisation**, fruit de la fusion entre les services DRED et Val'Up. Des personnels ont été recrutés et formés pour accompagner de l'information amont aux appels à projet, à la gestion des contrats, en passant par l'aide au montage de projet.

Il s'est complété par de nouvelles opportunités de moyens offertes aux laboratoires :

> **L'opération PEP'S** consistant à utiliser des enveloppes exceptionnelles pour financer des besoins en équipements, non éligibles aux financements ANR

> **L'augmentation des dotations annuelles des laboratoires** (**+ 37 %**) et la mise en place d'un dispositif de répartition équitable

> **L'obtention d'un co-financement de la région Occitanie** de 18 bourses de thèses

Faire connaître l'activité de recherche

La création d'une **cellule communication** dédiée à la recherche et à sa vulgarisation par l'équipe de la présidence a permis une ouverture de la recherche au public. Cette volonté s'est traduite par la montée en puissance d'événements grand public, comme la Fête de la Sciences ou encore le VISA OFF.

Ces partenariats, avec des événements de renom, permettent de faire connaître la recherche de l'UPVD et de la rendre accessible à tous. En tout, ce sont plus de **31 000 personnes** qui ont participé aux événements dédiés à la recherche de l'université durant les mandats de Fabrice Lorente.

Un enseignant-chercheur du laboratoire IHPE

Fête de la Science 2018 - Narbonne

Gouvernance

une dynamique collective

Tout au long de son mandat, Fabrice Lorente, appuyé par une équipe de 3 vice-présidents élus et de 7 vice-présidents nommés, a assuré une gestion saine et efficace des finances de l'établissement dans un climat social apaisé et favorable aux personnels. Alors que le début de son premier mandat (NDLR : 2012) était marqué par l'autonomie dans le contexte de la loi LRU, le bilan chiffré du mandat de Fabrice Lorente témoigne du succès de cette transition et de la pertinence de la politique menée. A la veille du départ, Fabrice Lorente quitte : « *un établissement sain et solide, des personnels engagés et fiers d'appartenir à l'UPVD avec des perspectives claires et des projets porteurs* ».

Finances

Sur le période 2012-2018, l'établissement enregistre une hausse des recettes de plus de 11 300 000 euros (**17.9 %**). Outre une augmentation de la subvention de l'état pour charge de service public de 2 300 000 €, ces nouvelles ressources propres sont le fruit de la politique d'ouverture qui a offert la possibilité à l'établissement de capter de nouvelles sources de financement (mécénat via la fondation, financements sur projets).

Les 7 comptes financiers présentés durant les mandats étaient bénéficiaires et ont été approuvés sans réserve par les commissaires aux comptes. Cette bonne gestion des finances de l'université a d'ailleurs été félicitée lors de l'évaluation de l'établissement par le HCERES en 2013. Ces recettes ont permis, entre autres, d'améliorer les conditions salariales des agents de l'établissement et de rouvrir des postes.

Ressources humaines

Présider un établissement tel que l'UPVD, c'est gérer quotidiennement **950 personnels**, administratifs ou enseignants, titulaires ou contractuels.

Durant cette mandature, la gouvernance de l'établissement s'est attachée à offrir à ses personnels administratifs de meilleures conditions salariales en réduisant la précarité de leur contrat de travail : meilleur encadrement des CDD, 101 CDIsations et la titularisation de 89 agents, toutes catégories confondues.

En complément et consciente d'un niveau de rémunération en deçà des moyennes nationales, la présidence menée par Fabrice Lorente a rehaussé, à deux reprises, le régime indemnitaire des personnels BIATSS. Ces revalorisations successives ont représenté un coût de 125 000 € pour l'établissement. Elles ont été accompagnées en 2018 d'une prime exceptionnelle de fin d'année.

Après plusieurs années de gel des campagnes-emplois, 47 postes (enseignants et BIATSS) ont été ouverts. Les bonnes finances de l'établissement ont permis la promotion de 95 enseignants. Enfin, pour valoriser l'engagement des personnels enseignants dans des fonctions d'encadrement pédagogique, les primes de responsabilité pédagogique ont été revalorisées de 64 % en 2018.

Pour les doctorants et malgré une baisse constatée des moyens alloués par l'Etat, l'université de Perpignan a augmenté le nombre de bourses de thèse grâce notamment au soutien de la Région Occitanie Pyrénées-Méditerranée et de la Fondation UPVD.

Une démarche qualité

Ces améliorations en faveur des conditions de travail sont un des éléments de la démarche qualité mise en place en 2016. Cette démarche volontariste s'appuie sur les aspects qu'elle juge fondamentaux de développement durable et de responsabilité sociétale. A travers cette démarche qualité, la présidence a créé une dynamique d'amélioration continue et de diffusion de la culture qualité au sein de la communauté universitaire par des initiatives, des innovations et des expérimentations. Parmi elles, la certification BIO du domaine agricole, des actions visant à maîtriser les dépenses énergétiques ou encore la mise en place de kits de recyclage pour inciter au tri des déchets.

Les restructurations

Ce mode de gouvernance porté par Fabrice Lorente associe gestion rigoureuse et restructurations afin de renforcer la lisibilité et le rayonnement de l'établissement sur son territoire.

L'université de Perpignan était composée jusqu'en 2015 de cinq facultés et de trois instituts. Deux des cinq facultés de l'UPVD, THI et FIDEF, ont été créées au tout début des années 2000, dans un contexte académique spécifique, où les objectifs de rationalisation budgétaire et de management des organisations ne concernaient pas encore les universités. Les lois de 2007 et 2013 ont fortement impacté l'organisation de l'enseignement supérieur et de la recherche. Ces deux composantes ont peu à peu perdu en effectifs étudiants et en pertinence : il fallait donc réadapter la structuration à ce nouveau contexte. Portée par le programme de la présidence pour une meilleure lisibilité des structures et une cohérence interne, et fortement recommandée par les experts de l'agence d'évaluation, une restructuration interne s'imposait.

La FIDEF – Faculté Internationale de Droit des Etats Francophones d'une part, et la faculté THI – Tourisme et Hôtellerie Internationale d'autre part sont les composantes qui ont constitué le cœur de la restructuration par leur rattachement à des composantes existantes, respectivement la faculté SJE (Sciences Juridiques et Economiques) et l'IAE.

A l'inverse, la montée en puissance des formations STAPS (Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives) a donné lieu en janvier 2019 à la création d'une faculté à part entière. Une création qui correspond non seulement au plébiscite croissant pour ces formations, mais aussi à la place qu'occuperont ces dispositifs de formation au sein des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 en tant qu'acteurs du monde sportif de plein air et de montagne.

Cette dynamique de restructuration a également amené la création de deux nouvelles antennes universitaires portant à 7 le nombre de sites de l'UPVD en Occitanie. Ces antennes s'inscrivent dans une politique de maillage territorial sectorisé.

> Tautavel

Le site de Tautavel est devenu en janvier 2014, une antenne de l'UPVD. Il était devenu urgent de distinguer clairement les activités de recherche (UPVD/UMR) et les activités muséales (Musée - EPCC) sur la gestion des collections, sur la propriété des locaux et leur répartition entre recherche et musée.
Une convention a donc été élaborée et signée par l'ensemble des parties impliquées pour définir le rôle et le champ d'action de l'UPVD. 12 emplois en CDI ont été absorbés avec l'appui de l'État.

> Le Barcarès : une basé avancée à la mer

En 2016, la ville du Barcarès a mis à disposition de l'université de Perpignan un site de plus de 500 mètres carrés pour accueillir un véritable centré dédié aux environnements marins. Il héberge une partie des activités de recherche du CEFREM et du CREM ainsi que le Master Gestion des Affaires Maritimes et Portuaires de l'IAE, jusqu'alors localisé à Sète.

Plus récemment, Fabrice Lorente et Carole Delga, présidente de la région Occitanie Pyrénées-Méditerranée ont acté l'installation du siège de l'office public de la Langue Catalane à l'UPVD.

Patrimoine

des campus modernisés

L'Université de Perpignan a connu depuis les années 1980 un développement continu qui ne s'est pas accompagné d'une gestion planifiée de ses campus et de son patrimoine immobilier. Des années 1970 aux années 2000, au rythme de la croissance de l'université, les constructions se sont succédées sans que l'établissement ne dispose des moyens pour planifier, maîtriser ni souvent, assurer un entretien complet d'un parc immobilier souffrant du poids des années et manquant de cohérence globale.

Dès son élection, Fabrice Lorente a décidé de maitriser le parc immobilier et d'en assurer la transition énergétique afin d'améliorer les conditions de vie et de travail des usagers et d'accompagner le processus de modernisation et de développement de l'UPVD. Durant 7 années, au gré des réhabilitations, rénovations, constructions et démolitions, les campus de l'UPVD se sont transformés.

L'accompagnement sans précédent de l'Etat et des collectivités à travers le CPER 2015-2020 de 19 millions d'euros, le financement sur projets et les excédents financiers dégagés ont permis d'offrir un cadre durable de travail, de vie et de développement personnel aux usagers de l'université, d'aider les laboratoires à poursuivre sur la voie de l'excellence scientifique et de renforcer et stimuler les liens entre développement scientifique et développement économique.

Aménagement de lieux de vie et d'espaces partagés

- Démolition des préfabriqués
- Aménagement des abords du canal
- Mise en place d'un « plan vert »
- Création d'une voie traversante de la pinède pour faciliter le déplacement des personnes en situation de handicap
- Mise en service d'une barrière à l'entrée du n°58 (avenue Paul Alduy)
- Création d'un double sens de circulation et mise en place d'un portail à l'entrée chemin Passio Vella
- Mise en place d'une nouvelle signalétique
- Achat et installation de tables, bancs et poubelles sous la pinède, aux abords du bâtiment Z et de l'amphi 3
- Travaux de sécurité sur le campus de Font-Romeu
- Création d'une salle de vie étudiante à Font-Romeu

Rénovation et création d'espaces d'enseignement

- Construction du bâtiment STAPS à Font-Romeu
- Rénovation de l'amphi 3
- Rénovation des bâtiments B (**CPER**) et C
- Rénovation des salles M
- Création de salles de cours dans la BU sciences
- Réhabilitation de l'IUT (**CPER**)
- Création d'une salle de co-working

Rénovation et création de plateformes de recherche

- Rénovation de l'animalerie
- Construction de la plateforme bio-environnement (**CPER**)

Acquisition de matériels

- Equipement audiovisuel de l'amphi 5
- Rénovation de la salle Yves Guitton
- Achat/remplacement de véhicules
- Achat d'équipements pédagogiques

Construction

- L'incubateur d'entreprises innovantes (**CPER**)
- Le service de santé universitaire
- La micro-crèche
- Le campus Mailly

A venir

- Le parking Sol'UP
- Le bâtiment dédié à l'école Sup'EnR financé par la Région. La phase 1 concernera les activités pédagogiques, la phase 2 la création d'une halle technologique pour les activités de recherche.

Vie de campus

pour favoriser le mieux vivre ensemble

La politique patrimoniale s'est naturellement accompagnée d'une offre de service étoffée aux étudiants et aux personnels. Pensée pour améliorer le bien-être et l'épanouissement personnel, elle a animé le mandat de Fabrice Lorente et s'est imposée comme condition essentielle à la réussite des usagers.

L'ensemble de ces réalisations place l'université comme un lieu d'études, d'échanges mais aussi de vie. Tout a été mis en place au cours des 7 dernières années pour accompagner au mieux les étudiants dans leur parcours universitaire, les personnels dans leur travail et toute une communauté vers la réussite, autant personnelle que professionnelle.

Santé

Inauguré en 2015, le Service de Santé Universitaire offre aux étudiants de l'université de Perpignan un véritable service de soins et de prescriptions ainsi qu'une prise en charge financière complète. Ce centre est une avancée considérable en matière de services à l'étudiant. Composé de deux médecins de médecine préventive et de médecine générale, d'un infirmier conseiller de santé et d'une secrétaire médicale, ce service propose un accueil quotidien des étudiants, des consultations de médecine générale avec possibilité de désigner un médecin traitant, des rendez-vous mensuels avec des spécialistes, ainsi que des actions collectives de prévention.

Garde d'enfants

Afin de donner aux étudiants et personnels les meilleures conditions d'études et de travail possibles, une micro-crèche au sein de l'université a été créée en 2017. Cette structure de 10 berceaux, gérée en délégation de service public par la Mutualité Française, accueille les enfants des personnels et des étudiants.

Culture

La maison de l'étudiant a vu défiler dans ses locaux une variété d'artistes. La saison culturelle, dont la soirée d'ouverture fût lancée en 2016, a donné aux étudiants et personnels l'occasion de s'ouvrir à la culture et de découvrir des artistes locaux. Dans cette même philosophie, Fabrice Lorente a initié la première résidence d'artiste en octobre 2015. Depuis, chaque année le monde universitaire rencontre l'univers artistique autour de thématiques et de média divers. La résidence d'artiste de l'université de Perpignan est aujourd'hui un rendez-vous donné, à chaque rentrée, aux étudiants, personnels et partenaires de l'UPVD afin de favoriser la créativité, la découverte et le partage de l'art et de la culture.

Sport

Parce que sport de haut niveau et poursuite d'études supérieures ne devraient pas s'opposer, Fabrice Lorente s'est attaché à créer, à la rentrée 2019, une cellule pour les étudiants à besoins pédagogiques particuliers. Cette cellule vient compléter le dispositif de soutien pédagogique aux étudiants sportifs de haut niveau créé par la Fondation UPVD en 2010 et qui accompagne chaque année une quarantaine de sportifs.

Boutique

Fabrice Lorente a créé la boutique officielle de l'UPVD en 2013. Etudiants et personnels y trouvent vêtements, papeterie et idées de cadeaux à l'effigie de l'établissement. Au-delà d'un vecteur de communication, cette boutique dont la collection s'agrandit un peu plus chaque année fédère la communauté qui affirme à travers ces produits sa fierté d'appartenir à l'UPVD.

Remises de diplômes

Cette tradition française vieille de plus de 500 ans a été remise au goût du jour en 2013 par la Fondation UPVD. Elle est l'occasion de se retrouver autour des valeurs de réussite. Elle est un rite et marque le passage dans la vie professionnelle. Initialement pour les docteurs de l'UPVD, c'est un événement qui s'est décliné au fil des années pour le plus grand bonheur des diplômés (à Narbonne, Mende, pour les étudiants de la fac de droit ou de l'IAE).

International

Cap sur l'Europe

Le rayonnement de l'université de Perpignan à l'international est un atout considérable dans son attractivité. Au cours de ses mandats, Fabrice Lorente a poursuivi l'ouverture à l'international en ciblant son activité sur des priorités géographiques : les pays périméditerranéens, le Kazakhstan, l'Amérique du Sud. L'augmentation significative du nombre de nationalités représentées au sein de la communauté étudiante (14 %) est le fruit de cette ouverture. Cette politique s'est accompagnée d'actions concrètes permettant à l'université d'accroître son rayonnement à l'international. En parallèle, Fabrice Lorente et son équipe ont fait le choix de consolider la politique européenne et plus spécifiquement de resserrer les liens avec la Catalogne du Sud.

Des projets emblématiques :

ETFERSASO

Ce projet porte sur la création d'un établissement de formation et de recherche transfrontalier, consacré aux thématiques sanitaires et sociales. Localisé sur Perpignan (site Percier), son objectif consiste à développer les mutualisations et les articulations possibles entre les spécialités sociales tant en formation initiale que continue.

LLL-TRANSVERSALIS

Porté dans le cadre du programme Interreg POCTEFA 2014-2020 (Programme de coopération territoriale Espagne – France - Andorre) par un ensemble de 9 partenaires constituant un réseau transfrontalier, LLL-Transversalis a pour objectif d'harmoniser et de renforcer les pratiques de la Formation Tout au Long de la Vie afin qu'elles répondent aux enjeux stratégiques du territoire (environnement, EnR, tourisme).

UNIVERS

Ce projet d'alliance s'appuie sur un historique de collaborations entre les 8 partenaires au premier rang desquels l'université de Gérone. Il a été déposé en février, pour la première vague de l'appel à projet pour les alliances d'universités européennes lancé par la commission européenne. UNIVERS veut être une référence dans la connaissance et le développement de territoires transfrontaliers. Il a une vocation forte pour contribuer à l'entrelacement des aspects culturels et sociaux qui permettent de surmonter les barrières géographiques physiques et administratives.

Avec ses 8 partenaires, UNIVERS veut relever les nouveaux défis des espaces transfrontaliers en formant des professionnels capables d'agir et d'influencer le développement social, économique et scientifique des territoires transfrontaliers.

Afin de mieux accompagner les **mobilités à l'international** (entrantes et sortantes), Fabrice Lorente a créé avec le soutien de la préfecture des P.O. le premier guichet d'accueil étudiants internationaux au sein du campus perpignanais où se tiennent des permanences de la préfecture, du CROUS et de l'OFII. Dans cette même optique, des journées internationales ont été créées en 2018 pour sensibiliser étudiants et personnels à la mobilité internationale et à ses atouts.

Fort de cette politique internationale, volontariste et ambitieuse, Fabrice Lorente a souhaité réinstaurer les remises de **doctorats *honoris causa*** et remettre l'excellence au cœur du rayonnement international. C'est ainsi que le professeur australien Peter McPhee et le professeur d'histoire contemporaine et ancien maire de Gérone, Joaquim Nadal ont reçu leur insigne de docteur honoris Causa de l'UPVD. Il n'y en avait pas eu depuis 2006.